

MĚSÍC ROZMANITOSTI EU

Covid-19 anketní průzkum

Dopady pandemie COVID-19 na oblast HR

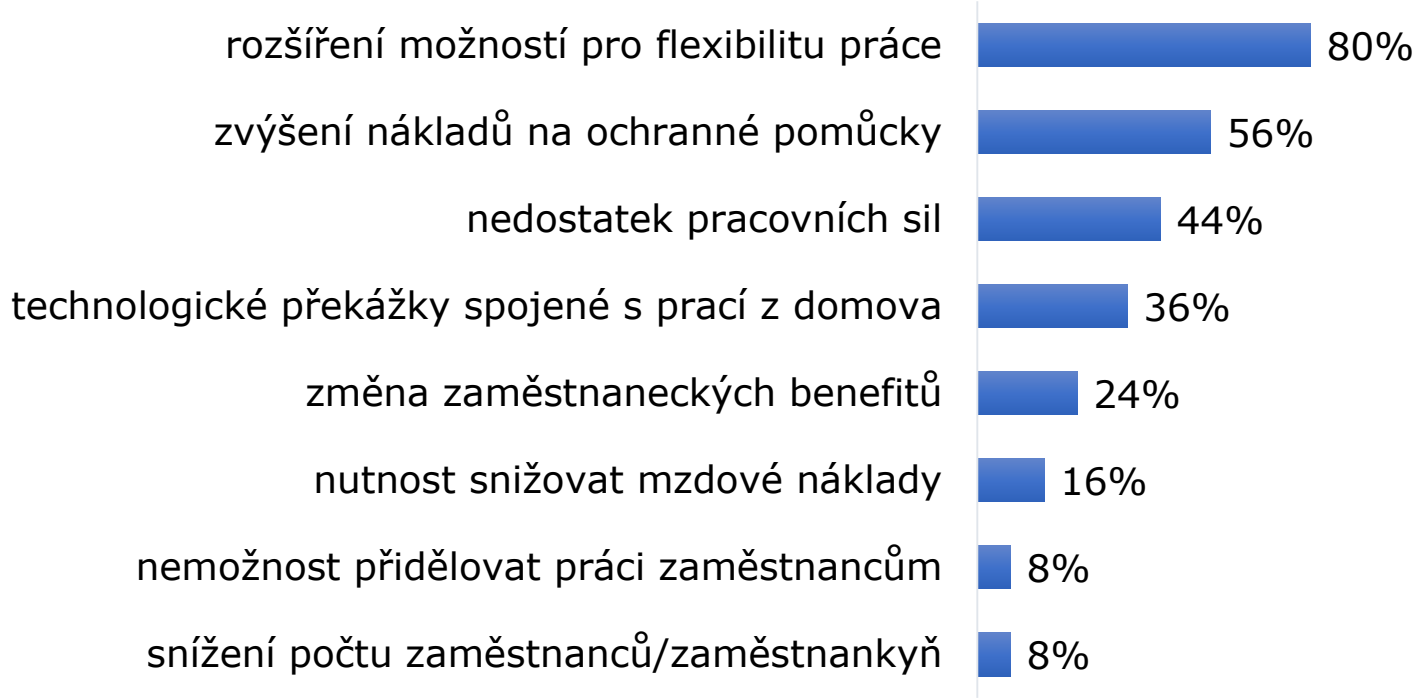
Dopady pandemie na personální oblast ve firmách se nejvíce odrazily na **rozšiřování flexibility práce**

- 80% dotazovaných firem upravilo pracovní podmínky pro větší flexibilitu zaměstnanců,
- práce z domu, flexibilní pracovní doba.

Firmy také:

- Čelily **vyšším nákladům na ochranné pomůcky**,
- pracovaly na **překonání technologických překážek spojené s prací z domova**,
- a potýkaly se s **nedostatkem pracovních sil.**

Jaký vliv či dopady na oblast HR ve vaší společnosti/firmě měla/má pandemie covidu-19?



n=25

- posílení mezigenerační spolupráce v rámci naší firmy
- odcizení oddělení, která se nepotkávají
- zvýšení a zrychlení osvojení digitálních dovedností spolupracovníků na prodejnách i v administrativě
- elektronizace procesů, vyšší nabídka pracovních sil u vyhlášených konkursů

Opatření zavedená nad rámec vládních nařízení

Nejčastějšími opatřeními zavedených na dobrovolné bázi bylo:

1. Rozšíření flexibilních forem práce pro více zaměstnanců (80% dotazovaných firem)
2. Testování na COVID-19
3. Podpůrné poradenství zaměstnanců

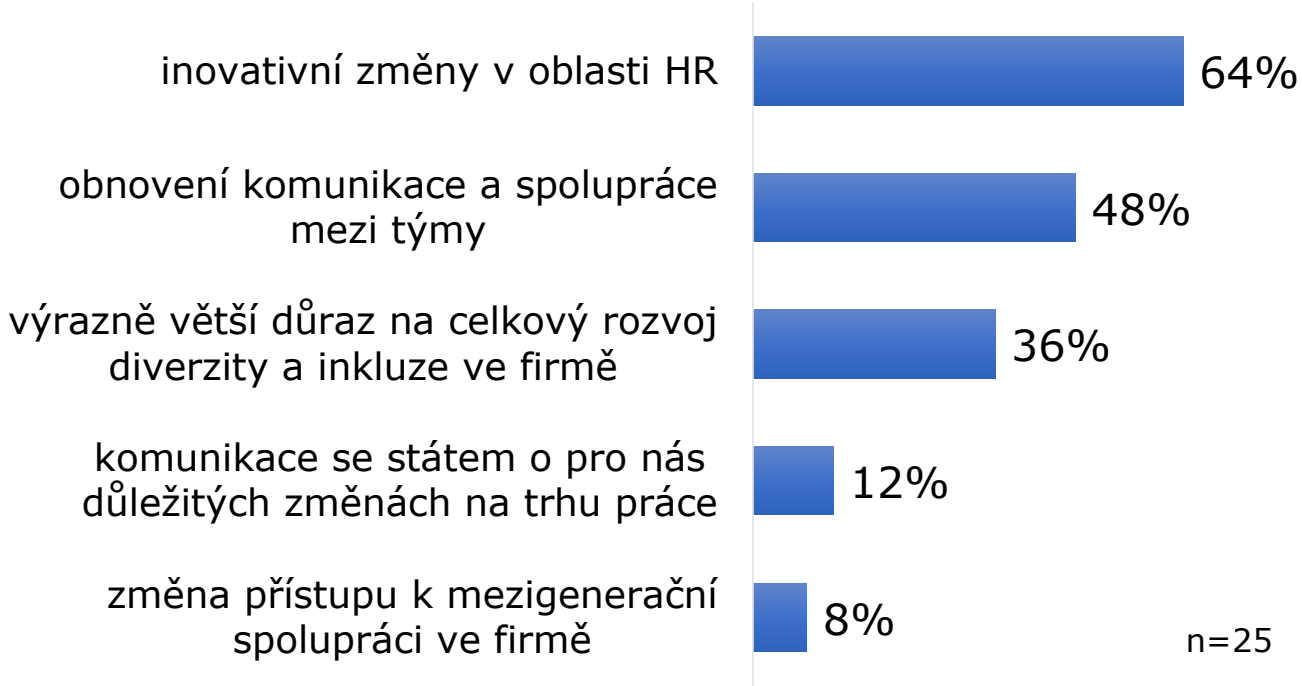


Největší výzvy v kontextu pandemie v oblasti HR teď a do budoucnosti

Nejčastější výzvou do budoucna firmy zvolily:

1. Inovativní změny v oblasti HR
   a) Podpora well-beingu a work-life balance zaměstnanců
   b) Nové nároky na manažery v kontextu práce online
   c) Trénink zaměstnanců v kontextu práce online: technologické dovednosti, i komunikace mezi týmy
2. Obnovení komunikace mezi týmy
3. Celkový rozvoj diverzity a inkluze ve firmě

Jaké jsou nyní největší výzvy pro vaši společnost v oblasti HR teď a do budoucnosti v kontextu dopadů pandemie covidu-19?



- zajištění náboru kvalitních zaměstnanců
- znovuobnovení spolupráce týmu na pracovišti, vybalancování práce z kanceláře a z domova
- možnost nadále pracovat z homeoffice více než 2 dny v týdnu, ideálně 4- 5 dní

Vyhodnocení

- Pandemie přinesla firmám hlavně nutnost flexibilní práce z domu a komunikace online
- Většině firem se tranzice do online prostředí povedla bez negativních dopadů na produktivitu, mnoho firem tak plánuje pokračovat ve více flexibilním modelu práce i po pandemii
- Pandemie poukázala na důležitost věkové diverzity zaměstnanců, jelikož mladší a starší zaměstnanci firmám výrazně pomohli, když zaměstnaní rodiče museli upřednostnit péči o děti
- Mnoho zaměstnanců se potýkalo s problémy s duševním zdravím (pravděpodobně spojených se sociální izolací a prací z domu), firmy tak začaly klást větší pozornost na individuální přístup k zaměstnancům a well-being programy

DIVERSITY MASTER CLASS

Evropská komise

RN: 963314; Diversity and Inclusion MasterClass, funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)