

FERALPI GROUP PRO ROZVOJ ROZMANITOSTI, ROVNOSTI A INKLUZE (DEI)

POLITIKA PRO DEI A ROVNOST MEZI POHLAVÍMI

V souladu s principy vyjádřenými Evropskou komisí, podle nichž rozmanitost lidí – z hlediska věku, sexuální orientace, genderové identity, etnického původu, náboženského vyznání a schopností – představuje vnitřní hodnotu jedinečnosti každého člověka, se skupina Feralpi Group aktivně zasazuje o podporu a zhodnocení rozmanitosti.

Tento závazek se promítá do konkrétní realizace hodnot obsažených v **Etickém kodexu skupiny**, do dodržování **Všeobecné deklarace lidských práv OSN**, do dodržování zásad **Globálního paktu OSN** a do **dodržování politiky skupiny** v oblasti lidských práv.

Skupina Feralpi zakazuje veškeré formy diskriminace, zaručuje rovné příležitosti na všech úrovních a usiluje o to, aby se stala stále více inkluzivní, spravedlivou a reprezentativní organizací. Tato vize se opírá o čtyři základní pilíře:

1. Globální kultura

Skupina Feralpi si klade za cíl přilákat, ocenit a udržet lidi s různými zkušenostmi, perspektivami a zázemím a podporovat otevřenou a inkluzivní mentalitu. Tento přístup je strategický pro zajištění dlouhodobé udržitelnosti a podporu agilní a inovativní firemní struktury.

Absence fyzických a mentálních bariér, předsudků a kulturních stereotypů je základním předpokladem pro vytváření otevřeného a inkluzivního pracovního prostředí, které respektuje jedinečnost jednotlivců a dokáže ocenit jejich odlišnosti.

2. Rovnost pohlaví

S cílem zvýšit inkluzivitu odvětví, které je tradičně převážně mužskou doménou, se skupina Feralpi Group zavázala podporovat rovnováhu pohlaví interně i externě prostřednictvím:

- osvětou osob (vedoucích pracovníků, manažerů a zaměstnanců);
- podporou žen a dívek, které se vydávají na dráhu v různých oborech, včetně přírodních věd, techniky a inženýrství;
- zavedením nástrojů sociální péče a sladěním pracovního a soukromého života, jejichž cílem je chránit rovnováhu mezi profesním a soukromým životem.

Skupina Feralpi hodlá nastoupit cestu změn, které budou mít pozitivní dopad na průmyslový systém a společnost jako celek, a podporuje zavádění nástrojů zaměřených na implementaci politiky rovnosti pohlaví, jako je certifikace UNI /PdR 125:2022.

3. Inkluzivní vedení

Skupina Feralpi podporuje inkluzivní vedení, které dokáže ocenit jedinečnost lidí a podporuje jejich profesní a osobní růst v souladu s jejich jedinečností prostřednictvím důsledného uplatňování zásad založených na zásluhovosti bez jakékoli formy předsudků.

To znamená podporovat inkluzivní vedení, které podporuje hluboký pocit sounáležitosti a prostředí, kde rozdíly v původu a životním stylu neovlivňují příležitosti k rozvoji.

4. Kolektivní odpovědnost

Každý, kdo pracuje ve společnosti Feralpi Group nebo pro ni, je povinen respektovat důstojnost a rozmanitost ostatních a aktivně přispívat k vytváření zdravého a inkluzivního pracovního prostředí bez diskriminace, zastrašování a obtěžování.

Všichni lidé jsou vybízeni k tomu, aby si uvědomili své nevědomé předsudky, které mohou omezovat jejich schopnost být inkluzivní a spolupracovat.

Společná vize

Všechno, co děláme, nám připomíná, že jsme především lidé jedineční ve své rozmanitosti. Pouze uznáním hodnoty každého člověka můžeme dosáhnout skutečné, účinné a trvalé změny..

Lonato del Garda, 07 Červenec 2025

Předseda představenstva skupiny Feralpi

Giuseppe Pasini

