

## PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE 02

**Název projektu:** Podpora dřívějšího návratu maminek do pracovního poměru

Program je zaměřen na zaměstnankyně, které zvažují návrat do zaměstnání bezprostředně po skončení mateřské dovolené, případně v průběhu rodičovské dovolené, nejpozději však do 1 roku věku dítěte. Podpora je realizována formou finančního příspěvku na úhradu nákladů souvisejících s péčí o dítě. Finanční podpora je zaměstnankyni poskytována až do 2 let věku dítěte.

K dispozici jsou dvě varianty měsíčního příspěvku:

1. Příspěvek ve výši **8 000 Kč** - při návratu zaměstnankyně ihned po skončení mateřské dovolené a při 100% pracovním úvazku.
2. Příspěvek ve výši **6 000 Kč** - při návratu zaměstnankyně do 1 roku věku dítěte a při 100% pracovním úvazku.

Maminkám dále umožňujeme práci na zkrácený úvazek s možností čerpat tento příspěvek při splnění výše uvedených podmínek. Při zkráceném úvazku se příspěvek krátí poměrnou částí.

**Cíl:** Podpořit zaměstnankyně v dřívějším návratu do pracovního poměru formou finančního příspěvku na péči o dítě. Ulehčit zaměstnankyním situaci, kdy se chtějí po narození dítěte co nejdříve vrátit do práce, rozvíjet svou kariéru a zároveň zabezpečit plnohodnotnou péči o své dítě.

**Trvání:** 4,5 let

**Kvantifikované výstupy a výsledky:** Za dobu existence programu jsme v rozhodnutí dřívějšího návratu do pracovního poměru podpořili již 42 maminek. Jen v letošním roce využily této možnosti 4 zaměstnankyně.