

ČEZ

Příklady aktivit Skupiny ČEZ z oblasti diverzity:

- **Firemní školka Watík**
- Mámo, táto, kde pracuješ?
 - Děti zaměstnanců se mohou nově v rámci speciálně organizovaného dne podívat na pracoviště svých rodičů a mimo jiné si vyzkoušet sami přístroje, se kterými rodiče pracují.
- Nabídka pracovních míst s příznakem pro OZP
 - Chceme interně i externě rozšířit podvědomí, že i když jsme výrobní firma, téma podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením mapujeme a aktivně řešíme. Chceme podporovat příležitosti pro začlenění osob se zdravotním postižením a být dobrým partnerem pro naše hendikepované kolegy.
- Nabídka flexibilní formy práce
 - Nabídka nejen pro rodiče pečující o děti, matky na mateřské/rodičovské dovolené nebo pro kolegy z řad OZP a jedná se především o zkrácený pracovní úvazek, home office, stlačenou týdenní pracovní dobu, flexibilní pracovní dobu apod.
- Klub důchodců ČEZ
 - Tvoří jej naši bývalí zaměstnanci z celé ČR. Pořádají společně poznávací výlety, přednášky, exkurze do energetických výroben apod. Za firemní podpory se členové klubu pravidelně setkávají. V současné době má klub 140 členů.

Název projektu: Firemní Školka ČEZ - Školka Watík, Praha

Úvodní souhrn - firemní přístup a stěžejní přínosy projektu:

- Probourávání v technické firmě zažitého tabu, že děti na všechna pracoviště ani do jejich blízkosti nepatří. Pravidelné setkávání dětí v blízkosti administrativního komplexu naopak napomáhá lidštější firemní atmosféře.
- Umístěním školky **přímo v budově firmy** významně šetří čas rodičům, kteří dojíždí do práce z různých městských i příměstských částí.
- Významným přínosem je možnost umístit děti **již od 1 roku věku**. Toto vstřícné pravidlo je zavedeno primárně proto, aby se naše zaměstnankyně, pokud chtějí, vracely dříve do práce. Zároveň i při posuzování přihlášek dostávají přednost hlavně ženy, které se vlastním svobodným rozhodnutím chtějí dříve zapojit do pracovního procesu. Skupina ČEZ má zájem si udržet kvalitní spokojené profesionálky, ženy, které by vrátit chtěly, ale hrozí, že by doma musely zůstat kvůli neumístitelnosti dítěte.
- Skupina ČEZ projektem tak vyšla vstříc rodičům, kteří se potýkají s obecně rozšířeným problémem. Dnes rodiče těžko vyhledávají pro své dítě místo v plných státních školkách a soukromé školky jsou pro ně příliš drahé. Firma nabízí zaměstnancům za příznivých podmínek profesionální školku přímo v místě pracoviště s kvalitním zázemím, personálem, vstřícnou otevírací dobou i zdravým stravováním.
- Kromě Prahy jsou v dalších lokalitách firmou smluvně zajištěna místa ve velmi blízkých školkách. Vyjednané volné externí kapacity jsou pro zaměstnance k dispozici tam, kde o školku rodiče projeví zájem, ale v nižším počtu, než bylo na její zřízení třeba.
- Vzájemný pozitivní vliv během mezigeneračních setkávání bude využit na společných akcích dětí a bývalých zaměstnanců v seniorském věku, kteří jsou členy Klubu důchodců ČEZ.

Popis projektu:

Skupina ČEZ chce patřit mezi společnosti, které dokáží vyjít vstříc potřebám všech zaměstnanců.

Jednou z hlavních potřeb zaměstnanců patří **sladění osobního a pracovního života**. Jedná se především o možnost dřívějšího návratu z mateřské či rodičovské dovolené. Jedním z benefitů pro tyto zaměstnance je zřízení a zajištění provozování firemní mateřské školky a současně využití volných kapacit v externích mateřských školkách ve vybraných lokalitách (firemní MŠ v Praze, externí MŠ v Ostravě, Plzni a Hradci Králové).

Nabídkou možnosti přihlásit své dítě do firemní školky i nadále zhodnotíme zkušenosti stávajících zaměstnanců a ušetříme za nábor a adaptaci nových. Motivujeme tak zaměstnance k setrvání ve firmě, zároveň tím podporujeme image „žádaného zaměstnavatele“ a získáváme konkurenční výhodu v „boji“ o talenty. Důležitým faktem ovšem zůstává, že poskytujeme atraktivní benefit pro stávající i nové zaměstnance.

Pražský projekt firemní školky vznikl na základě projektové analýzy.

- **Provoz firemní školky Watík byl zahájen v únoru 2017.**
- **Kapacita školky je 24 míst.**
- **Výjimečné je, že školka je určena již pro děti od 1 roku do 5 let věku.**
- Provoz je celoroční, pondělí až pátek, mimo svátky. Provozní doba 7.30 hod – 17.30 hod, je možná úprava dle potřeby rodičů.
- Pro venkovní radovánky dětem slouží zahrada s herními prvky a altánkem, která bezprostředně navazuje na budovu školky. Pro další pohybové a jiné aktivity je využíváno prostředí relaxační zóny Baarův park v blízkosti školky.

Školkovné:

Zaměstnanec hradí „školkovné“ s celodenním programem 5.000,- Kč /1 dítě a měsíc + strava.

Jedná se o celodenní stravování, tj. 2x svačina, oběd a pitný režim 79,- Kč/ dítě a den. Stravování a pitný režim dětí jsou poskytovány dle zdravé výživy, ale zároveň tak, aby byly pro děti lákavé a podporovaly první návyky pro estetické prostředí stolování.

Školka nabízí i možnost krátkodobého nepravidelného pobytu dítěte. Dle docházky se hradí 500,- Kč/1 dítě a den + strava.

Možnost umístění dítěte je celodenní, půldenní nebo jen některý den v týdnu.

„Školkovné“ je možné hradit i z osobního benefičního zaměstnaneckého účtu prostřednictvím **Cafeterie**.

Program Školky Watík

Vedle standartního programu školky jsou aktivity pro děti rozšířeny o projekty provozovatele, kterým je firma Firemní školky s.r.o.

Vzdělávací program vyzdvihuje fakt, že děti potřebují lásku, respekt a hranice, ve kterých se mohou bezpečně pohybovat. S dětmi se pracuje podle plánu výchovy a péče. Mezi činnosti patří například angličtina, zájmové kroužky realizované v odpoledních hodinách, projekt Celé Česko čte dětem (docházející žákyně ze ZŠ čtením a dramatizací rozvíjí předčtenářskou gramotnost dětí a zároveň budují vztah a komunikaci se staršími dětmi) a mnohé další.

Program zaměřený na aktivity spojující klienty z domova seniorů probíhá ve spolupráci s organizací Mezi námi o.p.s. Děti navštěvují domov a se seniory si společně čtou a hrají. Čerstvě se školka v podobném duchu propojuje se seniory s řad bývalých zaměstnanců z Klubu důchodců ČEZ. Školka Watík se také zapojila do jarní sportovní olympiády firemních školek.

Vedení i personál školky klade důraz na otevřenou komunikaci aktivní spolupráci s rodinou.

Celkové trvání a vývoj projektu:

Období jednoho roku - Jedná se o dobu od zadání projektu, tj. březen 2016 do otevření školky Watík, tj. únor 2017.

Období 4 měsíců (přípravné) – studování legislativy, konaly se referenční návštěvy, probíhaly schůzky s dodavateli (provozovateli MŠ/DS), vybírala se lokalita. Zde se cíleně hledaly školky či prostory co nejbližší pracovišť. Dále jsme provedli vstupní analýzu zájmu/potřeb zaměstnanců, stanovili harmonogram projektu a vše projednali se zástupci odborů.

Období 8 měsíců (realizační) – výběr vhodných prostor v Praze, který se pro školku Watík našel přímo v budově ČEZ. Jedná se o přestavbu stávajícího prostoru administrativní budovy, která odpovídá veškerým vyhláškám i podmínkám kolaudace (hasiči, hygiena). **Umístění školky přímo v areálu firmy je tak mezi ostatními firemními školkami poměrně unikátní.** Proběhl výběr externích dodavatelů ve vybraných lokalitách. Následovalo výběrové řízení provozovatele MŠ v Praze, stanovení nákladů, nastavení souvisejících procesů (controlling, účetnictví, daně, nákup, HR), uzavření smluv s provozovateli MŠ (firemní školka + externí MŠ) a realizace stavby MŠ.

Cíl:

Zřízení firemní školky Watík patří mezi zaměstnanecké benefity Skupiny ČEZ.

Jedná se o zhodnocení angažovanosti firmy ve prospěch podmínek a vztahů s rodiči po mateřské/rodičovské dovolené. Společnost má zájem o motivaci a podporu klíčových zaměstnanců.

Souvislost s podporou work-life balance, záměrem moderního zaměstnavatele, který chce docílit pro zaměstnance podmínky pro udržení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Tento přístup firmy souvisí i s úsilím o příjemnou pracovní atmosféru.

Průběh projektu:

Výběrové řízení:

Po podrobné analýze zvolil ČEZ výběrové řízení s vytipovanými odbornými dodavateli. Ve výběrovém řízení zvítězila společnost: Firemní školky s.r.o.

Název projektu: Firemní školka ČEZ, zařízení péče o děti předškolního věku – Duhová 2/1444, Praha

Název výzvy ESF: Podpora vybudování a provozu zařízení péče o děti předškolního věku pro podniky i veřejnost mimo hl. m. Prahu, dle tematického cíle podpora zaměstnanosti a podpora mobility pracovních sil a specifického cíle snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce.

Zdroje pro realizaci projektu:

Finanční zdroje – náklady společnosti a čerpání dotací z Evropského sociálního fondu.

(Přístup k čerpání z ESF pro školky mají firmy stejně jako ministerstva a jiné neziskové spolky.)

Lidské zdroje – pokryty v rámci stávajících pracovních úvazků v útvaru personalistika. Projekt zastřešen týmem 5 lidí.

Materiální zdroje – prostory a náklady společnosti.

Ostatní zdroje – know how provozovatelů.

Vedení společnosti aktivně tento projekt podporuje a celý ho zastřešuje.

Ani vlastní zaměstnanec není třeba výrazně ke spolupráci motivovat, jsou sami ochotni se aktivně do projektu zapojit. Vedení školky Watík společně se společností ČEZ vytvořili plán o navázání spolupráce s Klubem důchodců ČEZ v Praze.

S projektem je spojen i interní dokument společnosti, který se nazývá Poskytování služby péče o děti zaměstnanců SKČ v mateřských školách. Dokument stanovuje zásady a podmínky poskytování tohoto benefitu. Při podání přihlášky na umístění dítěte (vyjádření a odůvodnění nadřízeného a HR) se vychází z definovaných interních zásad.

Úskali:

V rámci realizace projektu jsme se museli vypořádat s některými problémy ze strany místně příslušného stavebního úřadu a to především nedodržení legislativních termínů při schvalovacím procesu při stavbě MŠ (stavební povolení, kolaudační řízení).

Dosažené výsledky:

Výstupem je vybudování a provozování firemní MŠ a možnost umístění dětí zaměstnanců v externích MŠ ve vybraných lokalitách.

Na základě okamžitých a konkrétních výstupů a zpětné vazby z programu je zájem o umístění dětí do firemní MŠ velký. V září 2017, půl roku od otevření školky, máme přihlášeno přes 20 dětí.

Zpětná vazba ze strany zaměstnanců je také velmi pozitivní.

Pravidelné zpravodajství ohledně výsledků a výstupů z projektu jsou pravidelně komunikovány interně a externě prostřednictvím firemního intranetu a časopisu.

Jak již bylo zmíněno, za jeden z důležitých výsledků považujeme i to, že jsme dokázali zřídit školku přímo ve vlastních firemních prostorách za relativně krátký časový úsek.

Jedná se o pilotní projekt Skupiny ČEZ, řádné vyhodnocení projektu proběhne na jaře 2018.

Rozvoj projektu:

Snažíme se i do budoucna o provozování předškolní výchovy dětí zaměstnanců s „životem ve firmě“

a o zapojení zaměstnanců do projektů MŠ a navazujících aktivit (např. dny otevřených dveří, výstavy, vystoupení dětí, seznámení dětí s tím, kde rodiče pracují v rámci dalšího projektu – Mámo, táto, kde pracuješ, apod).

Odkaz / kontakt, kde je možno výsledky ověřit:

Kontakt:

Mgr. Krulišová Eva

ČEZ, a. s.

VS zaměstnan. výhody a mezinár. mobilita

Praha 4; 140 00; Duhová 425/1

Tel.: +420 211 042 294

Mobil: +420 606 646 545

eva.krulisova@cez.cz

Školka Watík, Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4

Tel.: 773 665 885

Email: skolkawatikpraha@firemniskolky.cz

Ředitelka: Mgr. Veronika Němcová, tel: 773 665 885

E-mail: veronika.nemcova@firemniskolky.cz

www.watik.cz

Příloha:

1. Odkaz na videa (přechod na odkaz ctrl+kliknutí): <https://adobe.ly/2v46GFv>. Jedná se o oficiální otevření školky Watík, Dny zdraví a Mámo, táto, kde pracuješ. Video poskytujeme pouze pro účel zhodnocení komise, prosíme dále nešířit bez dalšího projednání, děkujeme.
2. Prezentace s fotografiemi školky v příložené Power Pointové prezentaci.

Souhlas s uveřejněním v uzamčené části webových stránek diverzita.cz (pouze pro prémiové signatáře Charty Diverzity):

Souhlas s vydáním v brožuře na téma Diverzita (po Vašem schválení formy) :

Registrace do ceny [TOP Odpovědná firma](#) končí 31. 7. 2017. Formulář zasílejte a pro získání dalších informací kontaktujte Ivu Macháčkovou – machackova@byznysprospolecnost.cz.