

# ČESKÁ PODNIKATELSKÁ POJIŠŤOVNA

Název projektu: Vzdělávání kolegyně na MD/RD

Koncept vzdělávání zaměstnankyň na MD/RD byl připraven tak, aby se jich mohlo zapojit co nejvíce. Kolegyně na MD/RD tvoří poměrně početnou část zaměstnanců (10 %), tedy jsme jim chtěly dát jasnou zprávu, že myslíme na zachování a rozvoj jejich odborných kompetencí po dobu trvání MD/RD a po nástupu zpět do zaměstnání.

Část vzdělávání realizujeme přes e-learning, který může každý provádět z pohodlí svého domova, když třeba zrovna děti spí. Druhá část je prezenční, kdy cca 2x do roka pořádáme kurz přesně na míru pro své kolegyně. Oblast vzdělávání sahá od angličtiny, IQ kurzy, přes komunikační dovednosti a prezentační dovednosti až po novinky v pojišťovnictví. Aktuální kurz je vždy připraven na základě požadavků jeho účastnic. Po dobu kurzu zajišťujeme hlídání dětí, takže se může zúčastnit opravdu každá z kolegyně.

Mimopražským kolegyním proplácíme náklady na dopravu na prezenční kurzy, které probíhají v budově karlínské centrály. Samozřejmostí je bohaté občerstvení a také dárkové balíčky pro ně i jejich děti, které kolegyním na MD/RD přímo na školení věnujeme.

Cíl: Ulehčit profesní restart spojený s návratem do zaměstnání

Cílem tohoto projektu je ulehčit kolegyním návrat do zaměstnání po MD/RD i s vědomím toho, že se ne vždy vrací k nám. Tento projekt nabízíme jako určitý zaměstnanecký benefit, kterým posilujeme firemní sounáležitost. Chceme, aby kolegyně na MD/RD věděly, že u nás mají zázemí a že se mají kam vrátit. Jsme rádi, že jim můžeme dopřát jeden den vytržení z jejich každodenní péče o děti. Myslíme si, že je dobře, když kolegyně občas vyjdou z jisté izolace, když poznávají změny, které se ve firmě dějí, mohou si procvičit komunikační dovednosti na profesionální úrovni a můžeme jim tak pomoci udržet si profesní orientaci. Víme, že být maminkou je krásné, ale není třeba zapomínat ani sama na sebe a na svůj osobní rozvoj.

Trvání: 1,5 roku (od prosince 2015)

Projekt vzniknul na konci roku 2015. V současné chvíli máme za sebou již čtyři prezenční vzdělávací kurzy a v provozu jsou dva e-learningové kurzy. Kolegyně mohou být v projektu zapojené po celou dobu mateřské/rodičovské dovolené a nabízíme kurzy také kolegyním, které se čerstvě vrátily do práce.

Kvantifikované výstupy a výsledky: zpětné vazby od kolegyně

Výstupem projektu jsou pro nás zejména spokojené a vzdělané kolegyně. Zpětnou vazbu od nich získáváme před kurzem prostřednictvím dotazníkového šetření, následně na konci každého kurzu vyplněním evaluačního formuláře a pak také neformálně při běžné komunikaci se zapojenými zaměstnankyněmi. V e-learningových kurzech pak sledujeme počet návštěvníků jednotlivých kapitol kurzů.

Odkaz / kontakt, kde je možno výsledky ověřit:

<https://www.cpp.cz/diverzita/>

