

# SKANSKA

## Název projektu: Ženská platforma Skanska

V roku 2016 sme v našej obchodnej jednotke založili Ženskú platformu, v ktorej je celkovo 55 kolegyň z Českej republiky, Slovenska a Rumunska, talentov a manažérok, tím líderiek a vedúcich tímovpracujících v oblasti stavebníctva, komerčného developmentu (CD) alebo rezidenčného developmentu (RD).

## Cíl v roku 2016:

- Vnímať tému D&I ako jednu z priorit stávajícího business plánu
- Navzájom sa spoznať a zdieľať svoje skúsenosti
- Vzdelávať sa

## Trvání:

Kvantifikované výstupy a výsledky: 3 tématické stretnutia s témou D&I, zamerané na vzdelávanie žien.

### 1. Stretnutia : Komunikácia a psychológia pre manažérov

Ako odhadnúť jednotlivé povahy ľudí, prispôbiť štýl a tak spolupracovať lepším spôsobom a motivovať rôznych ľudí.

### 2. Stretnutia : Spätná väzba

Ako dávať a dostávať spätnú väzbu, formy spätnej väzby, spôsob, akým pracovať so spätnou väzbou

### 3. Stretnutia : Facilitácia

Hlavné princípy, pravidlá, odporúčania, tipy, proces facilitácie v praxi

## Summary:

Na základe spätnej väzby priamo od kolegyň a kolegov, bolo naším cieľom transformovať Ženskú platformu na projektovú **Otvorenú platformu** a posunúť sa z úrovne stretávania, spoznávania, zdieľania a vzdelávania do konkrétnej projektovej práce, na konci ktorej by mohli byť zaujímavé návrhy, nápady, riešenia, ako spraviť Skanska lepšou, otvorenejšou a modernou spoločnosťou. Do projektového tímu a do práce na jednotlivých projektoch má prostredníctvom prihlasovacej aplikácie možnosť zapojiť sa každý zamestnanec Skanska, koho táto téma zaujíma a má záujem na nej s ďalšími kolegami pracovať a rozvíjať ju.

## **Název projektu: Otvorená platforma 2017**

### **Cieľ v roku 2017:**

V projektových tímoch a prácach sa zamerat' na konkrétne problémy v našej spoločnosti a navrhnúť konkrétne riešenia, ktoré by prispievali k formovaniu a vytváraniu diverzifikovaného a inkluzívneho priestoru Skanska. Predstaviť návrhy riešení členom top managmentu pri záverečnej prezentácii.

### **Členovia riadiacej komisie:**

Michal Jurka - CEO

Jiří Černík – CFO

Slávka Sedláčková - HR Director

Pavína Matoušková - HR manager

Magdaléna Dobišová - Chief Officer Ethics, D&I

### **Témy projektových prác 2017**

- Ako prilákať viac žien do Skanska výroby?
- Oplyvňujú postoje a predsudky kariérny rast žien? (Ak áno, čo s tým?)
- Nastúpil som do Skanska, a...? (návrh inkluzívneho adaptačného procesu a procesu kariérneho rastu.)
- Viacgeneračné príležitosti v Skanska
- Diversity and Inclusion in Skanska - what to do next? (English speaking team)

Každá tému supervízuje člen top managmentu.

November 2017 – prezentácia výsledkov projektových prác pre top managment

December 2017 – akčný plán implementácie