



matky vítány program

Matky jako nový potenciál pro zaměstnavatele

10. březen 2017

ČSOB Inspirace, Jungmannovo nám. 767, P1

9.00

Úvodní slovo

9.15-10.15

Matka jako fenomén trhu práce

Jaká je situace se ženami na trhu práce? Mají matky reálné šance pro návrat do zaměstnání? Daří se odstraňovat bariéry? A kolik stojí společnost vysoký počet matek mimo trh práce? Jaká jsou česká specifika?

Key-note speaker

prof. Vojtěch Krebs

odborník na sociální politiku,
proděkan pro studium Národohospodářské fakulty VŠE v Praze

Panelové prezentace

Martina Štěpánková Štýbrová

vedoucí oddělení koncepce rodinné politiky,
Odbor rodinné politiky a politiky stárnutí, MPSV ČR

Vít Kaňkovský

místopředseda Výboru pro sociální politiku a místopředseda
Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR

Moderuje Vladimír Barák, odborný redaktor, Týden

10.15-10.40

Jsou matky a otcové vítány?

O své osobní zkušenosti se podělí pracující rodiče.
Jak se jim daří skloubit rodinný a pracovní život? Pomohl zaměstnavatel?
A které podpůrné nástroje se osvědčily?

Jan Rothbauer, otec, privátní bankéř

Kateřina Rothbauer Bernardová

matka, Senior HR Business Partner, Sanofi Group

Moderuje Jana Skalková

matka, HR Project manažerka, Vodafone Czech Republic

10.40-11.00

Coffee break

11. 00-12.20

Jak byznys podporuje rodiče v práci?

Většinu zaměstnanců na MD/RD tvoří matky. Jak se daří firmám motivovat je k návratu do práce? Jaké nástroje HR politiky volí a které jsou funkční? Proč se to zaměstnavatelům vyplatí?

Key-note speaker

Karina Govindji, Head of Diversity & Inclusion,

Vodafone Group - Globální mateřská politika skupiny Vodafone

Případové studie z ČR

Marie Zemanová

generální ředitelka, ČSOB Penzijní společnost

Petra Červinková a Zuzana Rambousková

ekonomka společnosti a HR konzultantka, Hennlich

Anna Hudáková

HR Director, Sanofi Group CZ & SK

Moderuje Pavlína Kalousová

předsedkyně, Byznys pro společnost

12.20-13.15

Česká republika na chvostu Evropy

Mateřství jako bariéra? Jak můžeme podpořit vnímání matek jako talentů?

Co podpoří zvýšení jejich zaměstnanosti? Pomůže vyšší flexibilita

práce, otcovská dovolená, státní intervence nebo proaktivní opatření

zaměstnavatelů? Oceňuje český stát aktivitu zaměstnavatelů?

Moderovaná panelová diskuse

Markéta Pekarová Adamová - předsedkyně Podvýboru pro lidská práva
Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR

Milena Jabůrková - členka představenstva, Svaz průmyslu a dopravy ČR

Hana Púllová - generální ředitelka, Randstad

Adriana Dergam - ředitelka korporátní komunikace a udržitelného podnikání,
Vodafone Czech Republic

Jana Kvasnicová - zástupkyně vedoucího oddělení rovného zacházení,
Kancelář veřejného ochránce práv

13.15-14.30

Networkingový oběd

Výstup konference

Závazek zaměstnavatelů podporovat návrat matek po mateřské a WLB doprovázený výsledky výzkumu a příklady dobré praxe (témata vzešlá z konference mohou následně řešit Tematické expertní skupiny Byznysu pro společnost se zapojením dalších partnerů).

Občerstvení - Ethnocatering

Ethocatering je sociální podnik, zaměstnávající ženy migrantky, které jsou znevýhodněny na trhu práce, a pomáhá jim tak prostřednictvím jejich tradiční dovednosti k integraci do české společnosti.

Dotazy a hlasování v anketách ONLINE v sále: www.sli.do

EVENT CODE: 1003

pořádá



hlavní partner



partneři



SANOFI

randstad

mediální partneři

TÝDEN

JENPROŽENY.cz